

GRUPPO NETHEX

Codice di Condotta della Filiera Sostenibile

Autore	Dip. Procurement – Dip.ESG		
Approvato da	Direzione Aziendale		
Versione	1.0		
Nome File	Policy Aziendale per la Filiera Sostenibile		
Uso	Pubblico		
Data Creazione	19/05/2026	Data Ultimo Aggiornamento	19/05/2026

Sommario

I Nostri Valori	3
I Nostri Obbiettivi	3
Applicabilità	4
Segnalazioni	4
Monitoraggio	4
Doveri dei Fornitori e delle Terze Parti	5
Lavoro minorile	5
Pari opportunità e Inclusione della diversità	6
Dignità del lavoratore	6
Lavoro Forzato.....	6
Contrattazione collettiva.....	7
Libertà di Associazione	7
Salute e Sicurezza	7
Tutela dell'Ambiente	7
Integrità aziendale	8
Riservatezza e Privacy.....	8

I Nostri Valori

Crediamo fortemente che il nostro successo, si fondi su pratiche virtuose: attenzione per la qualità e l'innovazione, relazioni fiduciarie costruite nel tempo, valorizzazione del fattore umano, rispetto per l'ambiente e la comunità con la quale interagiamo.

Ci impegniamo, ogni giorno ad agire secondo il principio di integrità. Ciò significa operare sempre in conformità con la legislazione internazionale, europea ed italiana in materia di diritti dell'uomo, diritto del lavoro, protezione ambientale, sicurezza e legalità, mettendo in pratica la linea di condotta che deriva dal nostro Codice Etico.

Le disposizioni del presente Codice derivano dall'osservanza di norme riconosciute a livello internazionale, tra cui:

- Linee guida dell'OCSE per le aziende multinazionali
- Principi guida dell'ONU su imprese e diritti umani, diritto del lavoro, tutela dell'ambiente
- Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro dell'ILO
- Convenzioni fondamentali dell'ILO
- Dichiarazione universale dei Diritti umani dell'ONU
- L'Agenda Onu 2030
- Le principali linee guida europee per la sostenibilità, la tutela diritti umani, diritto del lavoro, tutela dell'ambiente, valorizzazione della diversità, pari opportunità, etica e legalità
- La normativa nazionale diritti umani, diritto del lavoro, diritto ambientale, pari opportunità, etica e legalità

La nostra organizzazione riconosce che la sostenibilità della propria attività dipende anche dalla responsabilità e dalle prestazioni ambientali, sociali ed etiche della propria filiera. Per questo motivo, si impegna a promuovere una gestione responsabile e sostenibile dei rapporti con fornitori, subfornitori di beni e servizi, partner commerciali, partner logistici, subappaltatori, consulenti e prestatori di servizi esterni.

I Nostri Obbiettivi

Il nostro obiettivo principale è fare in modo che gli attori coinvolti all'interno della nostra catena del valore condividano i nostri stessi principi e si comportino coerentemente, al fine di applicarli in modo sostanziale. Per questo Il Gruppo si impegna a rendere consultabile a tutti il Codice Etico ed il Codice di Condotta della Filiera Sostenibile, mediante pubblicazione sul

proprio sito e a menzionare gli obblighi che ne derivano all'interno delle Condizioni Contrattuali.

Applicabilità

Il presente Codice di Condotta della Filiera Sostenibile (di seguito “Codice”) si applica a: fornitori di beni o servizi, subappaltatori, consulenti e prestatori di servizi esterni (di seguito “Fornitori e Terze Parti” che stipulano un contratto con un’entità di diritto italiano appartenente al Gruppo Nethex (di seguito “Gruppo”).

Segnalazioni

Il Gruppo si impegna fermamente a mantenere elevati standard etici, legali e di comportamento all'interno dell'ambiente lavorativo inclusa tutta la catena del valore.

Riconosciamo l'importanza di prevenire e identificare le eventuali violazioni del codice come opportunità di crescita e responsabilizzazione.

A tal proposito, il Gruppo mette a disposizione sul proprio sito internet “Open Blow”, un canale dedicato e sicuro attraverso il quale chiunque, all'interno o all'esterno dell'azienda (dipendenti, collaboratori, fornitori, partner e altre parti coinvolte), possa segnalare preoccupazioni relative a pratiche non etiche o illegali, mantenendo la massima riservatezza e anonimato.

Monitoraggio

Attraverso apposita clausola contrattuale, Fornitori e Terze Parti devono impegnarsi a rispettare il Codice Etico della Società, nonché il Codice di Condotta della Filiera Sostenibile, a pena di inadempimento contrattuale e conseguente possibile risoluzione del contratto.

Il Gruppo si riserva il diritto di verificare, direttamente o tramite terze parti incaricate, il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice, anche mediante audit documentali o in loco.

In caso di violazione del Codice, l'Ufficio Acquisti, in veste di organo deputato alla vigilanza della catena del valore può:

- chiedere a Fornitori e Terze Parti di effettuare degli accertamenti all'interno della propria organizzazione o sulla propria catena del valore e riferire gli esiti del controllo;
- richiedere l'adozione di azioni correttive e la rendicontazione dei risultati ottenuti;
- valutare Fornitori e Terze Parti come “non affidabili”. Quest'ultima azione può costituire fattispecie di risoluzione del contratto;

Doveri dei Fornitori e delle Terze Parti

I Fornitori e le Terze Parti sono tenuti ad osservare le disposizioni contenute all'interno del Codice, definendo politiche conformi alle aspettative descritte.

Sono tenuti a rispettare le leggi applicabili nelle giurisdizioni in cui operano o intrattengono relazioni d'affari. Nel caso in cui qualsiasi legge o regolamento locale sia più restrittivo di questo Codice, le leggi o i regolamenti locali prevarranno.

In osservanza del criterio di maggior tutela, in caso di sovrapposizione o conflitto tra diverse fonti normative o di incertezza deve essere applicata la disciplina che garantisce il più elevato livello di protezione dei diritti delle persone e dell'ambiente.

Nel caso in cui il presente Codice fornisca maggiori tutele concernenti tali tematiche rispetto al sistema giuridico nel quale i Fornitori e le Terze Parti operino, il Gruppo può richiederne comunque l'applicazione.

Il contenuto del presente Codice non sostituisce le più stringenti disposizioni previste all'interno di uno specifico contratto.

I Fornitori e le Terze Parti sono inoltre tenuti ad applicare i medesimi standard comportamentali anche nell'ambito dei propri rapporti di fornitura secondo un sistema a cascata, che impegna ogni soggetto della filiera a monitorare la propria catena del valore.

Lavoro minorile

I Fornitori e le Terze Parti non devono sfruttare il lavoro minorile e assumere alcun lavoratore di età inferiore ai 16 anni e comunque di età inferiore a quella prevista dalla legge. L'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni non deve interferire con la loro istruzione obbligatoria e non deve, per la natura del lavoro o per le circostanze in cui viene svolto, essere suscettibile di danneggiare salute, la loro sicurezza ed il godimento dei diritti dell'individuo di minore età. Il Fornitori e le Terze Parti devono mettere in atto tutte le misure e gli incentivi allo studio offerti dal vigente contratto di lavoro. Eventuali tirocini e stage devono essere sempre di breve durata, strutturati in conformità alla legislazione vigente ed escludere il lavoro notturno o mansioni pericolose. In ogni caso, il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore o terza parte è una delle condizioni basilari e imprescindibili per il mantenimento di un rapporto contrattuale con il fornitore stesso.

Pari opportunità e Inclusione della diversità

I Fornitori e le Terze Parti devono promuovere una cultura aziendale che valorizzi la diversità e adottare un atteggiamento di tolleranza zero rispetto a discriminazioni basate su sesso, etnia, religione, età, disabilità, identità di genere, orientamento sessuale o sull'appartenenza a specifiche categorie.

I candidati e i dipendenti sono assunti, valutati, promossi e premiati in base alla loro capacità di svolgere il lavoro e retribuiti secondo quanto stabilito dalla contrattazione collettiva.

Le opportunità di formazione professionale devono essere distribuite in base ai bisogni formativi legati al ruolo agli obiettivi e ai percorsi di crescita professionali.

Il Fornitori e le Terze Parti non devono interferire in nessun modo con l'esercizio del diritto di tutto il personale di seguire principi o pratiche connessi alla propria appartenenza etnica, sociale, culturale o religiosa, affiliazione politica o sindacale, con l'unico vincolo del pieno rispetto delle esigenze di tutto il personale operante e delle prescrizioni stabilite dalla legislazione cogente.

Dignità del lavoratore

I Fornitori e le Terze Parti devono trattare i lavoratori con dignità e rispetto, senza sottoporli a condizioni di lavoro degradanti.

I Fornitori e le Terze Parti devono promuovere una cultura e un luogo di lavoro in cui non sono tollerate le molestie, minacce o le ritorsioni.

Lavoro Forzato

I Fornitori e le Terze Parti non possono costringere, direttamente o indirettamente, un dipendente a lavorare in modo forzato, né può costringere o minacciare alcun soggetto per ottenere l'erogazione di un servizio o di un lavoro.

I Fornitori e le Terze Parti non possono in alcun modo supportare la tratta di esseri umani.

I Fornitori e le Terze Parti non devono trattenere, distruggere, nascondere, confiscare o negare l'accesso dei lavoratori ai propri documenti identificativi, di riconoscimento o di immigrazione.

I Fornitori e le Terze Parti non devono richiedere ai lavoratori migranti, non professionisti, di sostenere costi o tasse legate alla loro assunzione, al loro viaggio o alla loro procedura di emigrazione.

I Fornitori e le Terze Parti non possono obbligare il lavoratore a prestare lavoro straordinario che è sempre volontario e retribuito con maggiorazioni, sempre inserite in busta paga o, qualora previsto da accordi aziendali, accumulato in banca ore.

Contrattazione collettiva

I Fornitori e le Terze Parti rispettano il diritto alla contrattazione collettiva e alla contrattazione integrativa.

I Fornitori e le Terze Parti devono rispettare gli standard disciplinati dalla legge, dalla contrattazione collettiva ed eventuali accordi aziendali di maggior tutela stabilita dalla contrattazione integrativa, riguardo l'orario di lavoro e il pagamento del salario minimo legale o del salario che soddisfi gli standard locali, qualunque sia il maggiore, per tutta la durata del contratto.

Libertà di Associazione

I Fornitori e le Terze Parti devono rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi, di costituire o aderire a sindacati e svolgere attività sindacale, nonché di eleggere le rappresentanze sindacali aziendali.

Salute e Sicurezza

I Fornitori e le Terze Parti sono tenuti a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano e ad accertarsi della condizione di salute del lavoratore certificandone l'idoneità al lavoro.

I Fornitori e le Terze Parti devono valutare e gestire i rischi relativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro e prevenire eventuali incidenti e danni alla salute che potrebbero verificarsi nel corso dello svolgimento dell'attività lavorativa.

I Fornitori e le Terze Parti devono predisporre tutti gli strumenti di pianificazione e gestione del sistema di sicurezza aziendale e tutte le misure contemplate dal sistema normativo atte a salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Tutela dell'Ambiente

I Fornitori e le Terze Parti sono tenuti a ridurre l'impatto ambientale negativo delle proprie attività, cercando di migliorare l'efficienza delle risorse utilizzate e ridurre il loro consumo.

I Fornitori e le Terze Parti sono tenuti a monitorare i rifiuti prodotti e ridurne il più possibile la quantità.

I Fornitori e le Terze Parti devono adottare misure ragionevoli per ridurre al minimo le emissioni di gas a effetto serra e di inquinanti tossici e pericolosi.

Integrità aziendale

I Fornitori e le Terze Parti sono tenuti a adottare codici etici che assicurino pratiche commerciali corrette.

I Fornitori e le Terze Parti sono tenuti al rispetto della normativa in materia di corruzione e concussione.

I Fornitori e le Terze Parti non devono agevolare o favorire terzi in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altre attività di criminalità finanziaria.

I Fornitori e le Terze Parti devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi, reale o potenziale, che possa influenzare l'imparzialità e la correttezza del rapporto commerciale con il Gruppo.

I Fornitori e le Terze Parti si impegnano a comunicare tempestivamente al Gruppo eventuali situazioni che possano generare conflitti di interesse, inclusi rapporti personali, familiari, finanziari o professionali con dipendenti, collaboratori o rappresentanti del Gruppo coinvolti nei processi decisionali o di approvvigionamento.

I Fornitori e le Terze Parti non devono utilizzare informazioni riservate ottenute nel corso del rapporto commerciale per finalità improprie o per ottenere vantaggi indebiti

I Fornitori e le Terze Parti sono incoraggiati a adottare canali per la segnalazione di comportamenti eticamente non corretti che garantiscano l'anonimato del segnalante.

Riservatezza e Privacy

I Fornitori e le Terze Parti devono rispettare tutti gli obblighi relativi alla normativa vigente in ambito di protezione, raccolta e corretta gestione delle informazioni riservate e personali, attraverso procedure, comportamenti e tecnologie adeguate allo scopo.

I Fornitori e le Terze Parti sono tenuti ad adottare misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la sicurezza delle informazioni, dei sistemi informatici e delle reti utilizzate nell'ambito del rapporto con il Gruppo, prevenendo accessi non autorizzati, perdita, diffusione, alterazione o distruzione dei dati.

I Fornitori e le Terze Parti devono adottare misure adeguate di protezione contro minacce informatiche, malware, attacchi ransomware e altri eventi che possano compromettere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni e dei servizi.

I Fornitori e le Terze Parti si impegnano a segnalare tempestivamente eventuali incidenti di sicurezza o violazioni dei dati che possano avere impatti diretti o indiretti sul Gruppo, sui suoi clienti o partner.

Il Gruppo incoraggia inoltre l'adozione, da parte dei I Fornitori e delle Terze Parti, di sistemi strutturati di gestione della sicurezza delle informazioni, anche conformi a standard riconosciuti a livello internazionale.

Roma, 19/05/2026

Nethex S.p.A.
La Direzione
Via Ombrone, 7 - 00198 Roma
G.F. P. IVA 10704461002
