Nethex Care S.p.A.
Sede legale:
Via Francesco Denza, 20
00197 Roma, Italia
+39 06 879 323 00
nethex.com

NETHEX CARE SPA
POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE - UNI PDR 125:2022

Nethex Care S.p.A. riconosce, tutela e valorizzare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.
L'impegno costante della Direzione di Nethex Care S.p.A. è garantire alle donne la possibilità di compiere liberamente le proprie scelte, sia nella vita privata che in quella professionale, con la consapevolezza che un comportamento socialmente corretto e responsabile, rispettoso dei principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro, è fondamentale per delle buone performance aziendali.

Nethex Care S.p.A. si impegna ad attuare efficacemente politiche per la parità di genere, al fine di:

- valorizzare le diversità
- perseguire la parità di genere
- supportare l'empowerment femminile
- permettere di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali
- garantire uguale retribuzione donna-uomo
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie aziendali
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza
- promuovere parità dei diritti
- contrastare la violenza e il mobbing
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi.

Nethex Care S.p.A. persegue, inoltre, una politica di "**tolleranza zero**" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

Nethex Care S.p.A. assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Nethex Care S.p.A. individua gli indicatori (KPI) di riferimento in accordo alla UNI PDR 125:2022, che costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come si progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Le risorse interne possono esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento sulla parità di genere. Si riportano di seguito gli indirizzi da utilizzare per **SUGGERIMENTI** al fine di favorire il dialogo e il confronto e per inoltrare **SEGNALAZIONI**, anche anonime, di accadimenti di violenza e mancato rispetto della parità di genere:

Nethex Care S.p.A.
SUGGERIMENTI E SEGNALAZIONI PARITÀ DI GENERE
CA: Responsabile del Sistema UNI PDR 125 Nethex Care S.p.A.
Largo Angelo Fochetti 30 – 00197 ROMA

Nei confronti dei business partners si ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificarli seguendo criteri della UNI PDR 125 e per quanto possibile, incoraggiarli a promuovere l'applicazione dei principi in essa contenuti.

Roma, 10/01/2024

L' Amministratore Delegato
Emanuele Candela

Nethex Care S.p.A.
Via F. Denza, 20
00197 Roma
C.F./P. IVA 01791510660

Nethexcare
GRUPPO SOFT STRATEGY

Dichiarazione tolleranza zero *verso qualsiasi forma di molestie - violenze sessuali /di genere* UNI/PdR 125:2022

La nostra Società attua la politica della TOLLERANZA ZERO ***verso qualsiasi forma di molestia - violenza sessuale di genere***, messa in atto da colleghi/superiori/clienti/fornitori verso le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori, dipendenti a tempo indeterminato, determinato e/o a contratto di collaborazione in libera professione.

La TOLLERANZA ZERO, si può raggiungere più facilmente se le varie forme di molestia - violenza sessuale e di genere vengono riconosciute anche nelle loro manifestazioni elementari, lesive della dignità di donne e uomini.

La Direzione intende sviluppare una maggiore conoscenza e consapevolezza sulle diverse tipologie di molestia - violenza sessuale /di genere e mette a disposizione, delle persone che collaborano con noi, uno schema che permette di conoscere e riconoscere, anche, gli stati iniziali di tali comportamenti.

L'azienda mette a disposizione appositi moduli per poter denunciare questi atti, nelle diverse forme: verbali e non verbali, psicologiche e fisiche. Siamo convinti che tutti i comportamenti non rispettosi debbano essere bloccati sul nascere, e ciò proprio per dare un segnale concreto di TOLLERANZA ZERO.

La Direzione si impegna a sviluppare le politiche della lotta verso qualsiasi forma di molestia - violenza sessuali di genere con la definizione di procedure *ad hoc* e attivando canali informativi e formativi, capaci di aumentare la consapevolezza e la proattività di tutti i livelli dell'organizzazione.

NETHEX CARE S.p.A.
Via Francesco Denza 20 00197 ROMA
C.F./P. IVA 01791510660

CERSIST
Certificazione di Sistemi

STATO DEL CERTIFICATO

Certificato di Conformità n° PDR020/24

Si certifica che l'Organizzazione

NETHEX CARE S.P.A.

Sede Legale:
Via Ombrone, 7 – 00198 Roma (RM)

con sistema di gestione per la parità di genere
certificato ai sensi della

UNI/PdR 125:2022

dall'Organismo di Certificazione Cersist S.r.l. con Marchio UNI

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo
valide per il seguente campo di applicazione:

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI CONTACT CENTER

IL PRESENTE CERTIFICATO È SOGGETTO AL RISPETTO DEL REGOLAMENTO PER LA CERTIFICAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

LA VALIDITÀ DEL PRESENTE CERTIFICATO È SUBORDINATA ALLA SORVEGLIANZA PERIODICA ANNUALE E AL RIESAME COMPLETO DEL SISTEMA DI GESTIONE CON PERIODICITÀ TRIENNALE

Per informazioni puntuali ed aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato di certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il numero telefonico 079.243604 oppure l'indirizzo e-mail info@cersist.it o cersist@pec.it

Data di prima emissione	Data revisione corrente	Data di scadenza
30/05/2024	15/09/2026	29/05/2027

CERSIST
Certificazione di Sistemi

La Direzione

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION ACCREDIA
00422
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF
Signatory of EA and IAF Multilateral Agreements

ORGANIZZAZIONI UNI

CERSIST
Certificazione di Sistemi

STATO DEL CERTIFICATO

Allegato al Certificato di Conformità n° PDR020/24

Il presente allegato identifica le sedi secondarie coperte dal sistema di gestione per la parità di genere della

NETHEX CARE S.P.A.

Indirizzo sedi operative:

Largo A Fochetti, 30 – 00154 Roma (RM)
Via Bardanzellu, 8 - 00155 Roma (RM)
V. Vicinale S. Maria Del Pianto Snc - 80143 Napoli (NA)
Via Ferrarese, 3 - 40128 Bologna (BO)
Via Tullio Molteni, 5/a - 16151 Genova (GE)
Viale Regione Siciliana, 7275 - 90121 Palermo (PA)

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo valide per il seguente campo di applicazione:

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI CONTACT CENTER

IL PRESENTE ALLEGATO NON E' DA RITENERSI VALIDO SE NON ACCOMPAGNATO AL CERTIFICATO PRINCIPALE N. PDR020/24

LE DATE INDICATE SUL PRESENTE ALLEGATO CORRISPONDONO A QUELLE RIPORTATE NEL CERTIFICATO PRINCIPALE

LA VALIDITÀ DEL PRESENTE CERTIFICATO È SUBORDINATA ALLA SORVEGLIANZA PERIODICA ANNUALE E AL RIESAME COMPLETO DEL SISTEMA DI GESTIONE CON PERIODICITÀ TRIENNALE

Per informazioni puntuali ed aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato di certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il numero telefonico 079.243604 oppure l'indirizzo e-mail info@cersist.it o cersist@pec.it

Data di prima emissione	Data revisione corrente	Data di scadenza
30/05/2024	15/09/2026	29/05/2027

CERSIST
Certificazione di Sistemi

La Direzione

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION ACCREDIA
00422
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF
Signatory of EA and IAF Multilateral Agreements

ORGANIZZAZIONI UNI